



Accompagnement de Leaders • Séminaires • Ateliers • Conférences



Quelle place tient le changement personnel de chaque leader
dans la transformation des organisations ?

[On ne peut pas résoudre un problème avec le même niveau de conscience que celui
qui l'a créé ! **Albert Einstein**]

Un monde nouveau

RELATIONS ACTIVISME CITOYEN **GAP** GENERATIONNEL
ÉTHIQUE CONNECTIVITÉ **ABONDANCE** DON
SINGULARITÉ P2P GLOCALISATION **COMMUNAUTÉ**
EMERGENCE INTELLIGENCE COLLECTIVE
COOPERATION AUTHENTICITÉ INCERTITUDE **VITESSE**
ORDRE **CHAOS** **CAPITAL&SOCIAL** CODESIGN
INNOVATION **IMPACT POSITIF** ENVIRONNEMENT
SAVOIR **EPHEMERE** EXPERIENCE **GRATUITÉ** ÉQUITE
H/F ALLONGEMENT DUREE DE VIE **SENS** QUETE DU
BONHEUR **LIBERTE** **QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL** **EQUILIBRE**
CONSCIENCE **BIENFORMANCE** EDUCATION VIVANTE
ÉMOTION ÉCOLOGIE PERSONNELLE
NEUROSCIENCES **PROSUMMER**

Des enjeux pour les organisations

Pour toutes ces raisons, nous avons choisi de créer un **parcours de transformation**, appelé **Phoenix**

- Le monde se transforme, les entreprises ont besoin d'hommes et de femmes qui se transforment également pour entraîner ceux avec qui ils.elles collaborent dans une autre manière de travailler.
- Le monde VICA (Volatile-Incertain-Complexe-Ambigu) impacte les entreprises et requiert de nouvelles capacités, postures et stratégies porteuses de sens.
- La cohabitation multi générationnelle bouscule les anciens repères et dessine de nouveaux modes de pensée.
- Les problématiques de place et de rôle s'amplifient pour les leaders, les managers, les change-makers...
- L'équilibre entre le besoin de performance de l'organisation et le besoin pour ses acteurs d'être pris en compte dans toutes leurs dimensions humaines, est un défi majeur à relever.
- ...

Phoenix : des réponses par la Transformation

De VICA à LICA

Ambitions de Phoenix

Focaliser sur le développement de la qualité intérieure des leaders, afin de favoriser leur conscience, leur présence et leur puissance d'action dans les organisations

La finalité des prestations Phoenix

Permettre aux leaders de puiser dans leur richesse intérieure et leur potentiel créatif afin de générer des transformations en mode LICCA (Liberté-innovation-Co-Agilité)

Phoenix s'adresse aux

- 
- Dirigeants (et leurs équipes) qui veulent transformer leur organisation
 - Entrepreneurs, startupers
 - DRH qui ont besoin d'activateurs de transformation
 - Personnes qui portent des projets de transformation
 - Managers qui veulent créer, insuffler, mobiliser
 - Partenaires sociaux

Idée clé de Phoenix

Renforcer l'impact de son action

1- Un travail au service de
soi et de son
développement :

L'empreinte du Leader
(Dimension intérieure)

2- Un travail sur l'impact du
Leader au sein de son
entreprise :

L'action du Leader
(Compétences exprimées)



Bénéfices pour les leaders

- Accepter sa singularité
- Reconnaître et activer son potentiel de leader.
- Amplifier sa sécurité intérieure, diminuer ses peurs.
- Accroître sa créativité et son audace.
- Engager les équipes dans une transformation en mode LICA.

Bénéfices pour les organisations

- Permettre l'innovation et la transformation sur le long terme.
- Intégrer l'évolution à sa culture et à ses modes de fonctionnement.
- Créer son futur, être agile au quotidien.
- Mettre en place un réseau de leaders inspirés, une communauté de pairs.
- Mettre le développement du potentiel humain au cœur de l'organisation.

Méthodologies variées

- Travail préalable sur ses intentions, ses objectifs.
- Existogramme© et SpiderLead© : 2 tests pour faire un bilan de ses axes forts et de ses potentiels.
- Des processus pédagogiques croisés (Voyage du héros, Théorie U d'Otto Scharmer, Neurosciences, pédagogies expérientielles, intelligence collective)
- Techniques exploratoires sur ses forces, talents et aussi ses ombres, peurs, freins.
- Exercices en binômes, trinômes, en groupe, en ateliers.
- Ateliers créatifs et artistiques
- Techniques de visualisation, pleine conscience, gestion du stress et des émotions.
- Travail sur ses projets, sa feuille de route, son plan d'action
- ...

Intervenants

Patrick Moreau

Artiste pédagogue Transformateur

Ex banquier, devenu formateur consultant en relations humaines.

Créateur d'entreprises depuis 1996.

Spécialiste des pédagogies actives et du déploiement personnel en entreprise.

Animateur d'événements pédagogiques, conférencier.

Musicien, auteur, compositeur, interprète.

Philippe Tramond

Entrepreneur Formateur et Coach

Ex marketing et commercial tombé dans la formation par opportunité en 1987.

Créateur d'entreprise en 1993.

Entrepreneur, conférencier, formateur, coach.

Co auteur de « Comment Manager demain ».

Passionné de musique, théâtre, moto et des relations humaines.

Tous 2 ont vécu un parcours de transformation personnelle et professionnelle et peuvent accompagner la transformation des leaders

Offre Phoenix



Starters

- > **Conférence atelier** (3h)
Leadership et transformation des organisations
- > **Réunion de préparation**
(1h) pour les personnes inscrites au séminaire : communiquer aux futurs participants les modalités & fournir le kit de préparation



Séminaires

- > **Transformation** (3 jours)
Voyage pédagogique en 7 étapes, plongeon en soi vers son leadership authentique, activation de son potentiel créatif et des capacités de :
Audace - Agilité – Innovation – Vision
Communication Expression - Remise en perspective – Mobilisation Fédération
Puissance d'action...
- > **Solo** (7 séances de 1h30)
La formule *Transformation* en individuel



Suites

- > **Coaching online** (1h)
Une séance de coaching en ligne pour faire un point un mois après
- > **Ateliers & Aventures**
(1 jour ou +) Séminaires, conférences, learning adventures pour les personnes qui ont suivi le séminaire. Continuer à explorer les facettes de son Leadership sur des thèmes comme :
Bien-être & Performance – Énergie – Expression Sagesse - Santé – Talents - Vision

Quelques paroles de leaders Phoenix



Transformation individuelle

Séminaire détonant, un vrai déclic s'est opéré pour moi.

Je ne suis pas encore au bout de ses effets...
Anne-Léone C. – Directrice régionale Adjointe

*Formation bousculante. Moment d'introspection.
Il faut **accepter de lâcher prise** pour avoir des prises de conscience.
Très positif car j'ai pu **nommer mes difficultés, les regarder, les accepter pour y faire face.***

Francicia C. – Directrice régionale adjointe

Une méthode assez simple à activer tous les jours. Comme un tool kit !

Aurélien F. – Directeur SI RH

*Ce séminaire permet principalement de **clarifier** et **d'aller chercher l'essentiel** en soi au contact des autres.*

Très différent de ce que j'avais vécu avant.

Le résultat est plus global, car il touche à nos sources d'énergie, à nos valeurs et à notre perception du monde. Il remue plus de choses que l'intellect.

Didier D. M. – Directeur SI

Transformation collective

Travailler sur le leadership dans l'équipe a été très positif. Cela a été une étape. C'est un **véritable team building managérial autour du leadership.**

Benoit C. – Directeur Accompagnement Managérial

Cette expérience de groupe, accompagnée avec beaucoup de subtilité et de professionnalisme, nous a permis d'**apprendre à communiquer mieux et vrai dans notre cadre professionnel.**

Ce moment partagé est devenu **une véritable ressource** dans notre **compréhension**, notre **réactivité** et la **définition d'objectifs communs clairs et sensés.**

Stéphane C. – Directeur général associé

Ce séminaire nous a permis **de nous recentrer sur notre mode de fonctionnement personnel et collectif.**

Nous sortons tous grandis de ce séminaire et je trouve que votre chemin est le bon.

Merci vraiment.

Jérémy A. - Directeur financier



Accompagnement de Leaders • Séminaires • Ateliers • Conférences



www.leaderphoenix.com

Accompagnement de Leaders • Séminaires • Ateliers • Conférences

Concept et un offres, créés, animés et diffusés exclusivement par :

Patrick Moreau (Quaema) +33 (0)6 30 71 95 03 p.moreau@quaema.fr

Philippe Tramond (Pilotis) +33 (0)6 70 61 64 92 philippe.tramond@pilotis.fr